

Trænerpolitik



I forlængelse af træningspolitikken lægges en politik for trænerens arbejde i klubben. Ansættelsesforholdene afklares, og der vedtages en udviklingsplan for samtlige trænere tilknyttet klubben. Trænerpolitikken omhandler alle de opgaver som træneren står med, når den nye træningspolitik er en realitet, så den er meget vigtig.

Formuleringen af en trænerpolitik er et dynamisk samspil mellem klub, klubbens trænere og folk fra DBTU.

Det er vigtigt, at klubben på samtlige møder er repræsenteret med flere personer fra både ledelse og trænerstaben, da det giver det absolut bedste billede af såvel udgangspunkt som fremtidige muligheder og indsatsområder.

Trænerpolitikens indhold er krav og forventninger til koordinering af trænerindsatsen, involvering af interessenter, motivation og engagement, trænerens udnyttelse af faciliteter og udarbejdelse af en trænerprofil - hvilke type trænere har klubben brug for og hvilke kompetencer skal trænerne have.

Klubben udarbejder, i forbindelse med certificeringen, trænerkontrakter indeholdende en individuel uddannelsesplan for klubbens trænere. DBTU stiller sig til rådighed for observation, sparring og evaluering af træningspas, hvor trænerens praktiske principper fra den nyudarbejdede BAT træningspolitik vurderes.

Den individuelle "karriereplan" for trænerens videreudvikling, er et vigtigt element i trænercertificeringen. Klubben skal, for at blive certificeret og efterfølgende bibeholde sin certificering, have minimum én certificeret træner tilknyttet klubben.